



KADIN HAKLARI VE CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI

Doküman No	FORM A1-06
Yayın Tarihi	02.08.2024
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	
Sayfa No	1 / 2

Kadın Hakları ve Cinsiyet Eşitliği Politikası

1. Amaç

Bu politika, otelimizin tüm çalışanları ve misafirleri için kadın haklarını koruma, cinsiyet eşitliğini teşvik etme ve destekleme amacını taşır. Cinsiyet ayrımcılığına karşı sıfır tolerans göstererek, tüm bireylerin eşit fırsatlara sahip olmasını sağlamak hedeflenmektedir.

2. Kapsam

Bu politika, otelimizde çalışan tüm personel, iş ortaklarımız, tedarikçilerimiz ve misafirlerimiz için geçerlidir. Yönetim kademesinden giriş seviyesindeki çalışanlara kadar herkesin bu politikaya uyması beklenir.

3. Kadın Haklarına ve Cinsiyet Eşitliğine Yönelik Taahhütler

Cinsiyet Ayrımcılığına Karşı Sıfır Tolerans: Otelimiz, çalışanlarına veya misafirlerine yönelik herhangi bir cinsiyet ayrımcılığına karşı sıfır tolerans politikası uygular. Cinsiyet, cinsel kimlik, cinsel yönelim gibi nedenlerle ayrımcılık yapılmasına izin verilmez.

Eşit Fırsat Politikası: Otelimiz, işe alım, terfi, ücretlendirme, eğitim ve diğer iş olanaklarında cinsiyet ayrımı gözetmeksizin eşit fırsatlar sunar. Tüm çalışanlar, yetenekleri, performansları ve deneyimleri doğrultusunda değerlendirilir.

Kadınların Güçlendirilmesi: Kadın çalışanlarımızın kariyerlerinde ilerlemelerini teşvik etmek amacıyla liderlik ve gelişim programları sunarız. Kadınların yönetim ve liderlik pozisyonlarında daha fazla yer alması hedeflenir.

Çalışan Haklarının Korunması: Tüm çalışanların insan haklarına saygı gösterilir ve hakları korunur. Kadın çalışanlarımızın çalışma koşullarının adil, güvenli ve sağlıklı olmasını sağlamak için gerekli önlemler alınır.

4. Uygulamalar ve Destekleyici Önlemler

Farkındalık Eğitimleri: Tüm çalışanlarımıza düzenli olarak cinsiyet eşitliği, kadın hakları, ayrımcılık ve taciz konularında eğitimler verilir. Bu eğitimler, farkındalığı artırmayı ve pozitif bir çalışma ortamı yaratmayı amaçlar.

Cinsel Taciz ve Şiddetle Mücadele: Cinsel taciz ve şiddet olaylarına karşı net bir duruş sergileriz. Her türlü cinsel taciz, istismar ve şiddet olayına karşı acil müdahale prosedürleri uygulanır. Mağdurlara destek sağlanır ve olayların ciddiyetiyle orantılı disiplin önlemleri alınır.

Esnek Çalışma Koşulları: Kadın çalışanlarımızın iş-yaşam dengelerini koruyabilmeleri için esnek çalışma saatleri, uzaktan çalışma seçenekleri ve doğum izni gibi haklar sağlanır. Hamilelik ve doğum sonrası destek hizmetleri sunulur.

Eşit Ücret İlkesi: Aynı pozisyonda çalışan kadın ve erkekler arasında ücret eşitsizliği olmamasını sağlarız. Tüm çalışanlarımızın ücretleri, işlerinin niteliği ve performanslarına göre belirlenir.

5. Şikayet ve Geri Bildirim Mekanizmaları



KADIN HAKLARI VE CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI

Doküman No	FORM A1-06
Yayın Tarihi	02.08.2024
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	
Sayfa No	2 / 2

Gizlilik ve Güven: Kadın hakları ve cinsiyet eşitliği ile ilgili şikayet ve geri bildirimlerin gizli tutulması esastır. Çalışanlar, herhangi bir ayrımcılık veya cinsiyet temelli sorun yaşadıklarında güvenle bildirimde bulunabilirler.

Şikayet Bildirim Prosedürü: Şikayetler, insan kaynakları departmanına veya belirlenen kadın hakları temsilcisine iletilebilir. Tüm şikayetler ciddiyetle ele alınır, hızlı ve adil bir şekilde çözülmesi sağlanır.

Destek ve Danışmanlık: Şikayet bildiriminde bulunan çalışanlara psikolojik ve hukuki destek sağlanır. Şikayetlerin çözümü için gerekli danışmanlık ve rehberlik hizmetleri sunulur.

6. Sürekli İzleme ve İyileştirme

Politika İzleme: Kadın hakları ve cinsiyet eşitliği politikamızın etkinliği düzenli olarak izlenir ve değerlendirilir. İyileştirme gerektiren alanlar tespit edilerek gerekli değişiklikler yapılır.

Çalışan Anketleri: Kadın hakları ve cinsiyet eşitliği konularında çalışanlarımızın görüşlerini almak amacıyla düzenli olarak anketler yapılır. Çalışan geri bildirimleri, politika ve uygulamalarımızın geliştirilmesinde dikkate alınır.

7. Yasal Uyum

Bu politika, ulusal ve uluslararası kadın hakları, cinsiyet eşitliği ve ayrımcılıkla mücadele yasalarına uygun olarak hazırlanmıştır. Otelimiz, yürürlükteki tüm yasal düzenlemelere uyumu taahhüt eder.

Sonuç

Otelimizin Kadın Hakları ve Cinsiyet Eşitliği Politikası, tüm çalışanlarımızın ve misafirlerimizin haklarına saygı göstermeyi ve eşit fırsatlar sunmayı amaçlamaktadır. Amacımız, herkes için güvenli, saygılı ve adil bir çalışma ortamı yaratarak, otelimizin kültürünü ve topluluğumuzu zenginleştirmektir. Tüm çalışanlarımızın bu politikaya uyum göstermesi ve kadın hakları ile cinsiyet eşitliğine olan bağlılığımızı desteklemesi beklenmektedir.